



Offre Ref : 495990

Ville de 7 000 habitants (surclassée 10 à 20 000 habitants)
À 5 mn du centre ville de VALENCIENNES
Ville en plein renouvellement urbain

Chargé de mission politique de la ville

Date de publication : 20/05/2019

Date limite de candidature : 15/06/2019

Date prévue du recrutement :

Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : ATTACHE

MISSIONS

Niveau du diplôme requis : Bac + 3 à Bac + 4

Descriptif des missions du poste : ROLES

- Élaboration et mise en oeuvre du volet social de la Ville de Beuvrages dans les domaines de la politique de la ville (éducation, santé, citoyenneté, discrimination, insertion, emploi, accompagnement du renouvellement urbain) et, en particulier :
 - Développement de la participation des habitants (Conseil citoyens)
 - Référent de la Ville pour l'intercommunalité, les institutions, les associations, les habitants
 - Information et conseil aux élus

ENJEUX : la cohésion sociale dans une ville renouvelée pour le bien-être des habitants, à la faveur de la reconnaissance par l'État d'une zone géographique accrue

- Un partenariat opérationnel plus développé
- La mise en place des conditions de la concertation entre partenaires éducatifs, de l'insertion et de l'emploi, sociaux et médico-sociaux

MISSIONS & RESPONSABILITES (activités principales, degré d'autonomie, initiatives) :

- Piloter la programmation annuelle (Contrat de ville avec toutes ses thématiques, PIC, DRE, prévention, FTU, TFPB etc.) : élaboration et mise en place des projets, établissement des tableaux de programmation, suivi des dossiers de demande de subvention, des bilans et évaluations et de l'instruction des dossiers, rédaction de bilans liés à l'évaluation du Contrat de ville
- Accompagner les porteurs de projets à l'élaboration, la rédaction et la mise en oeuvre et l'évaluation de leurs projets
- Référente locale du DRE
- Gestion du service médiation (encadrement de l'équipe, création des outils de gestion, mise en oeuvre de plan d'actions) en cohérence avec les missions du CISPD.
- Développer la participation et la qualification des habitants aux projets et plus spécifiquement dans le cadre du Conseil citoyens
- Mettre en place et animer des dispositifs de concertation entre partenaires, Ville et autres (institutions, associations, etc.)
- Informers les acteurs locaux et les élus sur l'actualité dans tous les domaines de la politique de la ville

TECHNICITE DU POSTE (savoir-faire) :

- Méthodologie de projet (maîtrise) : du diagnostic à l'évaluation en passant par le budget
- Animation de réunions
- Entretiens avec des habitants, membres bénévoles ou professionnels d'associations, institutionnels
- Établissement des tableaux de programmation annuels
- Rédaction des projets de délibération et des actes juridiques (arrêtés, conventions, chartes, contrats
- Recherche permanente d'informations sur tous les medias disponibles et, tout

particulièrement, sur Internet et diffusion

- Compétences rédactionnelles
- Analyse de documents
- Rédaction des notes de synthèse
- Compétences en informatique : traitement de texte, tableur, présentation, Internet, etc.

COMPETENCES EXIGEES PAR LE POSTE (savoirs et savoir-être) :

- Connaissances pluridisciplinaires dans les domaines de la politique de la ville
- Connaissances dans le développement social local
- Connaissance des acteurs institutionnels et associatifs
- Aisance relationnelle
- Organisation
- Autonomie
- Adaptabilité
- Rigueur
- Honnêteté
- Empathie
- Disponibilité

Profil recherché : BAC + 4 minimum

Expérience de 5 ans souhaitée en politique de la ville, développement local

Permis B exigé

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : BEUVRAGES

Service d'affectation : Hotel de ville

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

POSITIONNEMENT DU POSTE

Rattachement hiérarchique : DGS ou DGSA

Fonctions d'encadrement : 1 à 4 agents

Catégorie des agents encadrés : C

Famille(s) des agents encadrés : Social

Relations (interlocuteurs internes) : Services SG, CCAS (ateliers insertion, parentalité & mobilisation des bénéficiaires), Aménagement & gestion urbaine de proximité, Urbanisme (logement), Finances, EEJSAC (Projet contrat ville, DRE, VIF), Chargée mission prévention délinquance/coordinatrice CISP

Relations (interlocuteurs externes) : Asso locales, habitants, professionnels/Inspection de l'E.N., Collège, Dir écoles, CAPEP-Bailleurs-CAVM Serv Cohésion Sociale-Urbanisme-Culturel-GIP Réussite Educ/Ss-Préfecture, DDCS-Service Pol. de la ville-Région DPIP et DDT-Département-Services prévention & action sociale-DDASS-Mission Locale

Réunions auxquelles participe l'agent : •Réunions organisées parfois en dehors des heures de travail : le midi ou le soir •Manifestation exigeant très ponctuellement une disponibilité le week end

Commissions auxquelles participe l'agent :

AVANTAGE(S) LIE(S) AU POSTE

Régime indemnitaire (RIFSEEP IFSE + CIA) / Prime dite de 13ème mois / Plurélya / COS

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

MAIRIE DE BEUVRAGES
Parc Fénelon
59192 BEUVRAGES

Informations complémentaires : CV et Lettre de motivation précisant le numéro de l'offre accompagnés du dernier arrêté et fiche de paie, le tout à l'adresse mail suivante : rh@beuvrages.fr

INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.