



Fonction / Intitulé du poste

Coordinateur du Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance

Direction ou Service : Direction Générale

Identification du titulaire du poste :

Filière / Catégorie / Grade et échelon : Contractuel – Catégorie A

Date de dernière mise à jour de la fiche de poste : 14/12/2020

Rôles

- Favoriser l'échange d'information entre les différents acteurs,
- Elaborer et assurer l'animation et le suivi du CISPD,
- Proposer et coordonner des actions de prévention.

Missions et responsabilités (activités principales, degré d'autonomie, initiatives) :

- Favoriser l'échange d'information entre les différents acteurs :
 - Offrir un espace d'échange via la cellule de veille intercommunale,
 - Mise en place d'un partenariat efficient,
 - Favoriser la coopération et la coordination entre les différents acteurs,
 - Informer et sensibiliser la population.
 - Réaliser le diagnostic local de sécurité
- Élaborer et assurer l'animation et le suivi du CISPD :
 - Animer les différentes cellules de veille, réunions et groupes de travail en lien avec les objectifs du CISPD,
 - S'assurer du suivi de chacune des problématiques soulevées dans le cadre du CISPD,
 - Mise à jour des données et identification des problématiques,
 - Assurer le secrétariat des assemblées (plénière et restreinte)
 - Réaliser le bilan annuel qualitatif et quantitatif à destination des membres du CISPD
- Proposer des actions de prévention :
 - Proposer, mettre en œuvre de manière partenariale, coordonner et évaluer les actions.
 - Formation des acteurs et échange de pratique.

Autonomie et responsabilité : poste à large autonomie dans l'organisation du travail. Référent des partenaires institutionnels et acteurs de proximité ; interlocuteur privilégié dans le cadre des politiques de prévention et de sécurité intercommunales.

Situation fonctionnelle : structure intercommunale (Anzin, Beuvrages, Petite-Forêt, Raismes).

Difficultés, contraintes du poste, spécificités (permis, habilitations, diplômes...) : autonomie, adaptabilité, réactivité, prise d'initiative, amplitude horaire irrégulière, projet sur des thématiques différentes, forte organisation, forte disponibilité, réunions multiples.

Technicité du poste (savoir-faire)

- Maitriser la méthodologie de projet et ses outils dont ceux de l'analyse et du diagnostic,
- Maitriser les techniques et outils du travail partenarial et transversal,
- Maitriser les techniques et outils de l'information, de la communication et l'outil informatique.

Compétences exigées par le poste (savoirs et savoir-être)

- Aisance rédactionnelle, relationnelle et organisationnelle,
- Sens de l'écoute, du service public, du travail en équipe et partenarial,
- Esprit de synthèse,
- Maitriser les enjeux, les évolutions, les acteurs et le cadre réglementaire des politiques publiques en matière de sécurité et de prévention de la délinquance,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, de la politique de la ville et du monde associatif.

Statut, formation et expérience demandés, permis

- Permis B exigé (déplacements fréquents),
- Diplôme universitaire supérieur (BAC +4/+5) dans le développement local, la sécurité publique, le social ou les politiques publiques.

Relations de travail

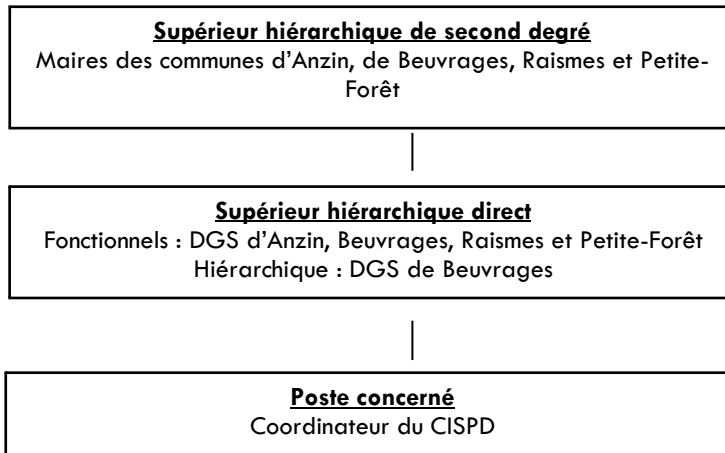
Internes

- Relations fonctionnelles : échanges réguliers avec les coordonnateurs CLSPD / chefs de projets politique de la ville / représentants de chaque ville, relations avec les services des 4 mairies (Enfance/jeunesse, Centre Communal d'Action Sociale, la Police Municipale, Gestion Urbaine de Proximité, services techniques, Rénovation Urbaine, ...), relation directe avec les milieux associatifs, les partenaires institutionnels des CLSPD (Police Nationale, Protection Judiciaire de la Jeunesse, Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation, bailleurs sociaux, Mission Locale, Comité d'Action Pour l'Education Permanente, ...), les centres sociaux ;
- Relations hiérarchiques : Maires, Directeurs Généraux des Services ;

Externe

- Relation avec les partenaires extérieurs : les Services de l'Etat, Communauté d'Agglomération de Valenciennes Métropole, Communauté d'Agglomération de la Porte du Hainaut, l'Education nationale, Conseil Régional, Conseil Départemental (Unités Territoriales de Prévention et d'Action Sociale), Transvilles, les associations de prévention : AGAR, CIDFF, GREID, CHAAFIP, ...

Place du poste dans l'organisation hiérarchique et fonctionnelle



Conditions matérielles

Lieu de travail : Mairie de Beuvrages 4,5 ou 5 jours (horaires variables) – Présence régulière en mairies de Anzin, Raismes et Petite-Forêt

Temps et horaires : 35h00 en moyenne – Télétravail possible (1j/semaine)

Rémunération : +/- 1 650 euros net par mois

Moyens alloués : ordinateur portable, téléphone de fonction, bureau, véhicule de service sur parc mutualisé

Visa de l'autorité hiérarchique

Visa de M. le Maire